

## Machen Sie sich ein Bild von Ihren Bewerbern

### Bewerberauswahl durch Bewerbergrafiken

Wie viel Zeit verwenden Sie auf eine Bewerbung, bis Sie wissen, ob der Kandidat oder die Kandidatin für Ihre Stelle in Frage kommen könnte? Etwa 5 Minuten? Aha – Sie sind geübt.

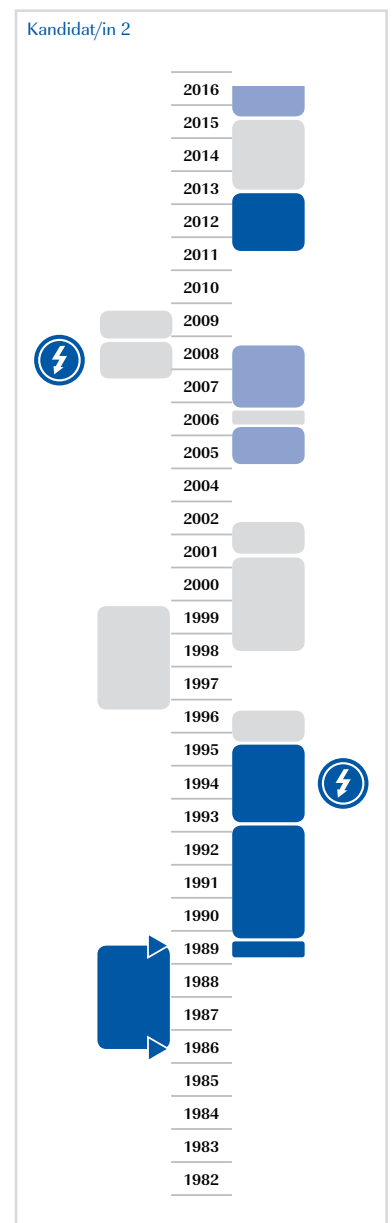
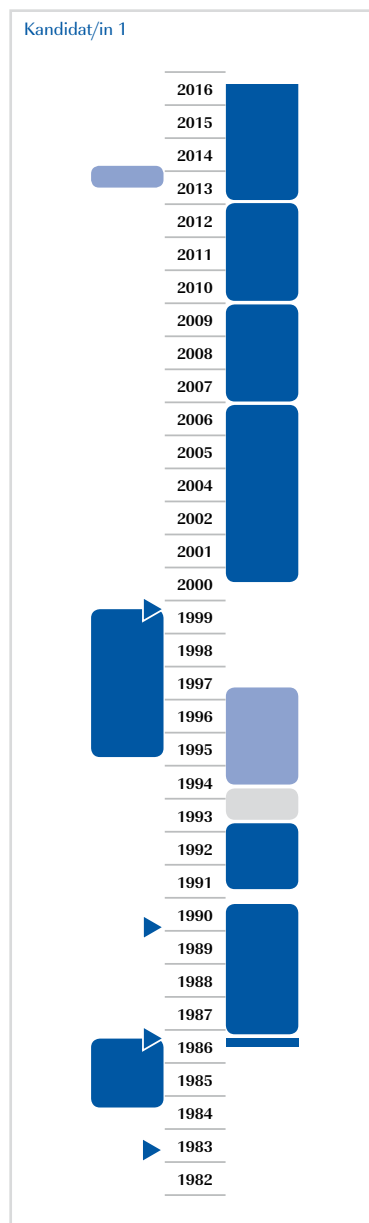
Bei der Zweitsichtung brauchen Sie dann sicher schon etwas länger. Sie müssen nachvollziehen, ob die Ausbildung passt, wie der bisherige Werdegang war, wie sich Aus- und Weiterbildung in die beruflichen Stationen eingliedern und ob es Lücken oder Auffälligkeiten gibt.

Mit einer klassischen Bewerbung ist das bisweilen mühsam. Selbst wenn der Bewerber oder die Bewerberin die Unterlagen ansprechend gestaltet und logisch gegliedert hat, müssen Sie meist den Lebenslauf und die dazugehörigen Zeugnisse geistig wieder zusammensortieren, um ein umfassendes Bild zu erhalten.

Wir machen es Ihnen leichter und erstellen Ihnen für jeden Bewerber und jede Bewerberin ein Bild in Form einer Bewerbergrafik. So bekommen Sie auf einen Blick einen aussagekräftigen Eindruck.

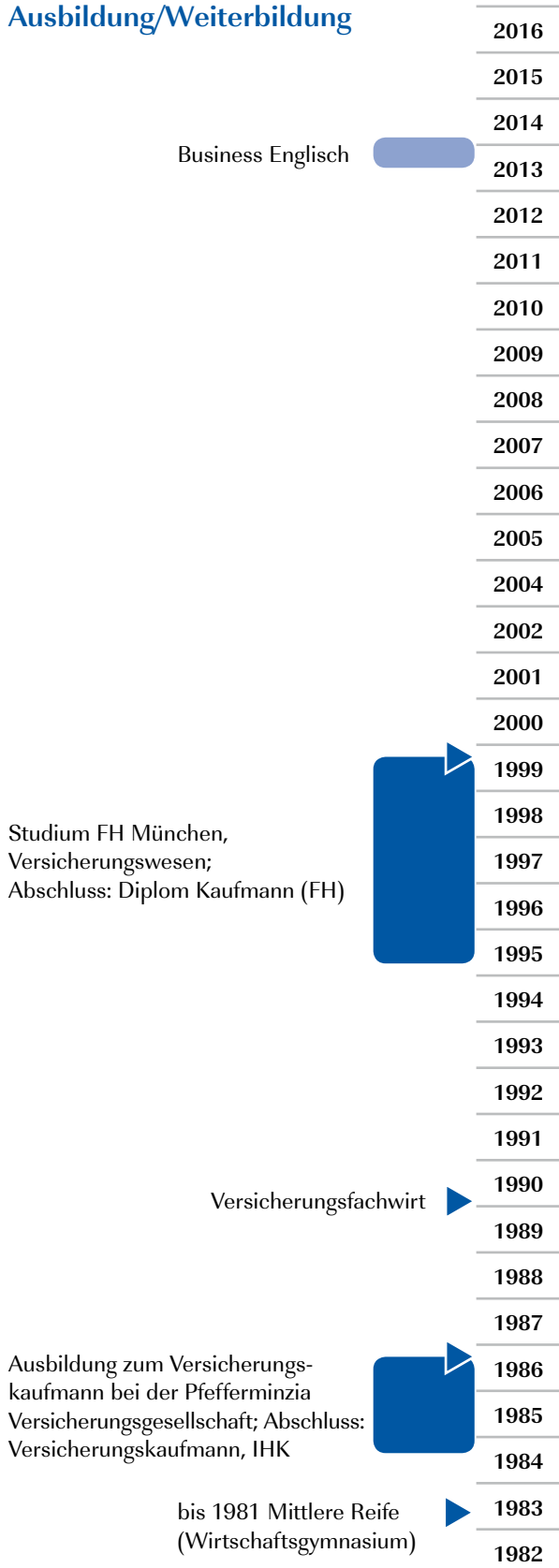
Was denken Sie – welcher von den beiden Kandidaten auf dieser Seite ist für Ihre Stelle besser geeignet? Und – wie lange haben Sie für diese Antwort gebraucht?

Diese Beispiele sollen Ihnen nur einen ersten Eindruck davon vermitteln, wie intuitiv die Eignung Ihrer Kandidaten zu erkennen ist. Was die Farben und Symbole bedeuten und welche Informationen in unseren Bewerbergrafiken enthalten sind, sehen Sie auf der nächsten Seite.



## Bewerbergrafik für Kandidat/in 1

### Ausbildung/Weiterbildung



### Berufserfahrung



- Relevante Ausbildung oder Berufserfahrung
- Teilweise relevante Ausbildung oder Berufserfahrung
- Nicht relevante Ausbildung oder Berufserfahrung
- Auffälligkeit
- Abschluss